

Forældrebestyrelsesmøde BU Grindsted Vest

Dato	Tidspunkt	Lokale:	
MØDETYPE	23.08.23 kl. 17.00 – 20.00 – (Der serveres en sandwich ved mødet)		
MØDELEDER	Karin Christensen/Formanden		
REFERENT	Karin Christensen		
DELTAGERE	<p>Forældrerepræsentanter: Ann Pedersen Timmerby, Jette Holdt Mikkelsen, Laura Mathilde KH Christensen, Mille Bach Odén, Rasmus Møller Rathe.</p> <p>Medarbejderrepræsentanter: Michelle BB Storgaard + Christel Nielsen Dagtilbudsleder og sekretær: Karin Christensen</p>		
FRAVÆRENDE			
BILAG	Velkomstfolder – se AULA gruppen		
DAGSORDENSPUNKTER		ANSVARLIG	TID
Punkt 1: Gennemgang, kommentarer, godkendelse og underskrift af beslutningsreferat Godkendt		B	5 min
Punkt 2: Orientering fra formanden		I	5 min
Punkt 3: Behandling af høringsmateriale – den kommunale budgetlægning - budget for 2024 og overslagsårene 2025-27 Sidste frist for indsendelse af høringssvar 01.09.23 kl. 9.00. Input & aftaler Opfordring til at følge udvidelsesønsker, der kan sikre hjælp til børn i udsatte positioner, tidlig indsats og kompetenceudvikling. Høringssvaret ventes at blive sammenskrevet med input fra MED lokaludvalget i BU Grindsted Vest.		D	25 min
Punkt 3: Evaluerings af møderne den 13.06.23 - Dialogmødet med børne- & familieudvalget. Anbefalinger fra udvalget.		D	15 min

<p>- Dialogmødet om dagtilbud/hjem samarbejdet for forældrebestyrelser i dagtilbud.</p> <p>Opfordring til at fastholde det gode, som er i gang.</p> <p>KEEP it simple i forhold til nye tiltag & opgaver for bestyrelsen.</p> <p>Godt med erfaringsudveksling med prøvehandlinger fra andre forældrebestyrelser.</p> <p>Oplægget fra opholdsholderen var ikke ny viden – var langt.</p> <p>Kunne være interessant at høre lidt mere fra politikerne ex. om politiske indsatsplaner– koblet med praksisoplæg etc.</p>		
<p>Punkt 4:</p> <p>Det videre arbejde med revision af principper.</p> <p>Hvilke principper er der brug for? Set i et fremtidsperspektiv?</p> <p>Årshjul & aftaler.</p> <p>Nuværende principper gennemgås.</p> <p>Ønsker at tilføje et princip omkring bæredygtighed.</p> <p>Laura skriver bud på revision, som efterfølgende behandles på de kommende bestyrelsesmøder. Medarbejderrepræsentanterne kommer med eksempler fra praksis.</p>	D B	25 min
<p>Punkt 5:</p> <p>Den legende tilgang</p> <p>Kortlægning uge 39-41 –</p> <p>Information om proces - drøftelse af, hvordan sikrer vi en høj svar procent blandt forældrene?</p> <p>Forældrebestyrelsen foreslår en visuel markering af svarprocenter.</p> <p>Evt. en lille videohilsen fra børnene.</p> <p>Primærpædagogen spørger forældrene om de har brug for hjælp – evt. behov for tolk.</p> <p>Ved forældremødet 26.09.23. formidles om kortlægningen.</p> <p>Formanden fortæller desuden om prøvehandlinger og opfordring til at ajourføre aktuelt behov i forhold til feriepasning.</p>	IDB	15 min
<p>PAUSE</p>		5 min
<p>Punkt 6:</p> <p>Orientering fra enhederne</p>	I	15 min

<p>Vuggestuen – fokus på hverdagens rutiner – i gang med mindre gruppe aktiviteter – vægtning af sprog og legeforløb, turdage etc. En del børn skal i børnehave – besøg i Nordstjernen i hverdagens rutiner...</p> <p>Børnehaver – feriekurverter – børnene fortæller, om deres ferie, aldersopdelte hold. Krible – krable – naturvejlederne på besøg. 'Sangens dag' medio september. Vingerne får besøg fra Billund Vand. Den store maddag den 20.09.23.</p>		
<p>Punkt 7: Revideret velkomstfolder – er indholdet dækkende for behovet? Lille tilføjelse: – Obs. på familiens bud på den gode opstart for deres barn/evt. plan for indkøring i børnehaven. Ellers godkendt og tilgås via hjemmesiden.</p>	DB	5 min
<p>Punkt 8: Status på prøvehandlinger, der kan medvirke til at styrke dannende fællesskaber for børn og familier i dagtilbuddet. Hilsekultur og legegruppeaktiviteter.</p> <p>Legegruppe ser ud som succes. Stille og roligt. Rigtig godt at det henvender sig til de yngste børn og deres familier, så bygges relationer op over tid. Ny dato er fastlagt i september. Bud på fremtid: Planlægges til hver anden måned. (opfordring til at lade det rulle på ugedagene). Hilse kulturen virker.</p>	D	10 min
<p>Punkt 9: Evaluering sommerferiepasning 2023. Hvordan forholder vi os som bestyrelse til 'Børns mulighed og ret til ferie i løbet af året'.</p> <p>Statistik over ferien – opfordring til at melde fra løbende, hvis der pludselig opstår en fridag. Der er en høj procent, som ikke får meldt fra.</p>	D	10 min
<p>Punkt 10: Ansøgning midler – Ole Kirks fond.</p>	I D	10 min

<p>Vi har modtaget en bevillingsbekræftelse på XX antal kroner i forhold til, at det samlede projekt blev gennemført. Dette er ikke tilstrækkeligt i forhold til institutionens egne midler, så projektet må gentænkes.</p> <p>Ide: Kan forældrehjælpere bygge med? Kan der evt. samles penge ind via et sponsorløb? KAC kontakter tilbudsgivere på mindre projekter.</p>		
<p>Punkt 11: Orientering fra lederen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personale – en vakant pædagogstilling ved Nordstjernen - proces - Budget – ventet balance - Tilsynsrapporter – opsummering – tilsynsrapporterne kan læses på hjemmesiden. 	I	15 min
<p>Punkt 12: Planlægning af kommende møderække: 05.10.23 bestyrelsesmøde kl. 17-19 28.11.23 dialogmøde 04.12.23 bestyrelsesmøde kl. 17-19</p>	D	10 min
<p>Punkt 13: Eventuelt Cykelparkering – der er mulighed både ved vuggestuen og foran børnehaven. Invitationer til fødselsdage uden for børnehaven – Obs. på ordlyd ikke bliver kønsopdelt – skriv hele gruppen eller lad være med at 'plukke' i hvem der inviteres.</p>	D	5 min

D= Punktet er til dialog; B = Punktet er til beslutning; I = Punktet er til information

Ideer til kommende punkter:

Læreplansevaluering

Princip gennemgang