

## **Alkoholpolitik for Børnenes Univers Grindsted Vest**

### **Formål**

At synlig gøre retningslinjer for forældre og personale, samt udarbejdelse af handlemuligheder.

### **Generel holdning**

På baggrund af Billund Kommunes generelle alkohol og misbrugspolitik, er vores holdning, at arbejde og alkohol ikke hører sammen.

Derfor er det ikke acceptabelt, hvis medarbejdere eller forældre optræder påvirket i institutionen. Desuden har vi den holdning at personer med alkoholproblemer skal tilbydes hjælp så tidlig som muligt.

Den medarbejder der først bliver opmærksom på signaler om et evt. alkoholproblem hos en forælder eller kollega skal gå til ledelsen, som har ansvaret for det videre forløb.

Alle ansatte og forældre forpligter sig til at efterleve alkoholpolitikken.

### **Hvor og hvornår gælder alkoholpolitikken?**

Det betyder "nul alkohol" i institutionens åbningstid, og derudover ved arrangementer, hvor børnene deltager.

### **Hvem gælder alkoholpolitikken for?**

Institutionens alkoholpolitik gælder for alle medarbejdere, vikarer og praktikanter, samt alle der befinder sig i institutionen.

### **Ansvarlige personer.**

Det er vigtigt at forebygge et evt. alkoholproblem inden det udvikler sig. Derfor er det et fælles ansvar, som alle i institutionen er forpligtet til at tage alvorligt.

### **Fortrolighed og tavshedspligt.**

Alle alkoholrelaterede problemer behandles fortroligt, og tavshedspligten skal overholdes.

***Behandlet i MED lokaludvalget BUGV juni 2013.***

***Behandles i forældrebestyrelsen BUGV august 2013.***

---