

Forældrebestyrelsesmøde BU Grindsted Vest

Dato	Tidspunkt	Lokale:
MØDETYPE	04.11.2025 kl. 17.00 – 19.00 – (Der serveres en sandwich ved mødet)	
MØDELEDER	Karin Christensen/Formanden	
REFERENT	Karin Christensen	
DELTAGERE	Forældrerepræsentanter: Rasmus Møller Rathe (Nordstjernen) 2025-2027 - Formand Sandra Marie Linnet Storgaard (Karlsvognen) 2025-2027 – Ansættelsesudvalg - afbud Maria Tolstrup Nielsen (Karlsvognen) 2024-2026 - Næstformand Jette Holdt Mikkelsen (Nordstjernen) 2024-2026 - Laura Mathilde KH Christensen (Karlsvognen) 2024-2026 - Kasserer Medarbejderrepræsentanter: Christel Nielsen 2024-2026 Pernille Staal 2025-2027 Dagtilbudsleder og sekretær: Karin Christensen	
FRAVÆRENDE		
BILAG		
DAGSORDENSPUNKTER		TID
Punkt 1: Gennemgang, kommentarer, godkendelse og underskrift af beslutningsreferat fra 27.08.25 <i>Godkendt</i>		B 5 min
Punkt 2: Orientering fra formanden – <i>Ingen indkomne punkter</i>		I 5 min
Punkt 3: Arbejde med implementering af det nye børne – og ungesyn i Billund Kommune – brug af udvalgte spørgsmål fra dialogkortene? Alle børn & unge kan noget – hvordan forstår vi dette udsagn? Hvad betyder det for fællesskabet blandt børn & familier? Børn & unge gør det bedste de kan – hvad betyder det, at børn og unge gør det bedste de kan?		D 30 min

Det er værdifuldt at børn & unge er forskellige – hvilke muligheder giver det at børn er forskellige og kan noget i fællesskab? <i>Forældrebestyrelsen havde en dialog om de forskellige statements i børne & ungesynet. Deling af refleksioner over, hvad de forskellige deltagere kom til at tænke på. En måde, at arbejde med meningsskabelse på.</i> <i>Eksempler på refleksioner:</i> • Når børn reagerer, så gør de altid det bedste de kan ud fra de rammer, som de er i. En måde at eksternalisere følelser på både for voksne og børn, en måde at forklare, at ting er svære. • Udsagnene er med til at pege på at alle er en ressource - alle kan noget. Det er godt, at der er forskellighed. • Ved overgange er det vigtigt at overlevere, hvad barnet kan og hvad barnet kan i samarbejde med andre. Et blik på hvordan læringsmiljøet skaber gode rammer for det enkelte barn og børnefællesskabet. • Vigtigt at se bagom barnets adfærd, behov for overblik og tryghed. Fælles fokus at søge at forstå, hvad børnene vil 'fortælle' med deres adfærd. • Et skifte fra ex. dagpleje til børnehave kan opleves som en stor ny verden både for børn & forældre. Dagtilbuddet søger at skabe det mindre i det store ex. i de mindre hold. Søger at imødekomme behovet for overblik og tryghed også hos forældre. <i>Relateret med en kort drøftelse af trivselskommissionens anbefalinger til forældreskabet 2025.</i>		
Punkt 4 Hvordan arbejder vi med forældrebestyrelsens synlighed – hvordan kan man komme med punkter til forældrebestyrelsen? <i>Et ønske om, at formanden oprettes med digital adgang til begge enheder i AULA. Formanden vil lave et forældreskriv til alle forældre ca. 14 dage før hvert bestyrelsesmøde – er der punkter, som ønskes drøftet?</i>	D & B	15 min
Punkt 5 Fødselsdagspolitikken – et genbesøg. https://boernenes-univers-grindstedvest.aula.dk/politikker/foedselsdagspolitik	I & D	15 min

Fødselsdagspolitikken blev sidst revideret i 2019 og kan derfor med fordel tåle et genbesøg. <i>Baggrund: En drøftelse i personalegruppen – hvorvidt nuværende praksis opleves som meningsfuld både som barn, forældre og dagtilbud?</i> <i>En drøftelse af muligheden for aktiv deltagelse også som forældre i barnets fødselsdagsfejring i dagtilbuddet.</i> <i>Forældrebestyrelsen drøftede praksis og besluttede, at nuværende praksis er god. Det er fortsat vigtigt med fejring af det enkelte barn.</i> <i>Fra forældre: Det er stort for barnet at blive fejret, glad for ex. bøger som vi læser. Glad for bollen, som barnet kan være med til at pynte.</i> <i>Det kan være svært som forældre at have fri til at kunne deltage i fejring.</i> <i>Der er ingen forventning om, at forældre deltager – Men forældre er meget velkomne.</i> <i>Primærpædagogen er ansvarlig for kontakt med forældre om koordinering af barnets fødselsdagsfejring. Afklaring af dag – hvorvidt forældre er med eller ej mm. Det er ikke alle tre årige der holder fødselsdag. Det kan være rigeligt, når man lige er startet et nyt sted. (Barnets behov i centrum).</i> <i>En drøftelse af om forældrebestyrelsen kan opfordre til at man ikke fejre fødselsdage derhjemme?</i>		
Punkt 6: Evaluerings - Sensommerleg vuggestuen 04.09.25 børnehaven 11.09.25 <i>Det var hyggeligt. Rigtig godt forberedt fra personalets side, gode ting man kunne lave. Vi skal sørge for at der rigeligt med mad. Fint, at servere noget som børnene får i hverdagen. Super med legeaktiviteter.</i> <i>Stor tilslutning – mulighed for at være nærværende sammen med børn og søskende. At være sammen og VÆRE i børnehaven. Dejligt ikke at skulle og komme og præstere som ved legepladsdag.</i> <i>Ønske om, at succes gentages igen næste år.</i>	I & D	10 min
Punkt 7 Evaluerings indsats omkring svarprocenter kortlægningsundersøgelsen den legende tilgang. <i>Det lykkedes med en høj svar procent (mindst 75 %) og en præmie (is) til alle børn.</i>	D	5 min

Der var mange spørgeskemaer på samme tid, når man havde flere børn + der var også en anden spørgeskemaundersøgelse udsendt på landsplan. Synliggørelse af svarprocenter med bolde var god.		
Punkt 8: Orientering fra enhederne ved Christel & Pernille Karlsvognen – Opdatering personale. 2 på NUSSA-uddannelse og arbejder med NUSSA legegruppeforløb i praksis. Forældresamtaler løbende. Vinger har haft skolesamtaler – afsluttet tema om kroppen og i gang med børn/jul i andre lande. Vuggestuen særligt fokus på det gode forældresamarbejde, inddrager viden fra – viden fra Tea Thyrre. Høj andel af flersprogede børn og familier – hvordan forstår vi hinanden – fokus på relationens betydning for samarbejdet Nordstjernen – Opdatering personale. Har på tværs arbejdet med efterår/motorik, kropsbevidsthed – 1 på NUSSA-uddannelse – legegruppeaktivitet for børn både fra vuggestue og børnehave.	I	15 min
Punkt 9: Orientering fra lederen - Personale - Børnetal forskelle mellem de to børnehaveafdelinger. - Budget	I	10 min
Punkt 10: Planlægning af kommende møderække & prioritering af punkter: • Temamøde med BFU den 08.12.25 klokken 18.00 til 20.30 Sted: Lokale Center for Børnenes Hovedstad, Kløvermarken 35, Billund. • Ordinært møde 12.01.26 kl. 17-19 • Ordinært møde 12.03.26 kl. 17-19	D & B	5 min
Punkt 11: Eventuelt Halloween – er det en tradition som I ønsker vi skal fejre i 2026? Forældreperspektiv: Nogle børn kan blive meget bange– ikke en dansk tradition. Obs. På det kommercielle – hvis ja, hvordan sikre man så alle børns mulighed for deltagelse? – Det kan være dyrt at bruge penge på udklædning. Forældreperspektiv der er virkelig mange arrangementer som vi opfordres til at deltage i. Det kan være svært at have mulighed for at deltage indenfor arbejdstid mellem kl. 8.00 – 16.00. Obs ved planlægning af nyt årshjul forår 2026.	D	5min

D= Punktet er til dialog; B = Punktet er til beslutning; I = Punktet er til information

Bud på kommende punkter:

- Bidrag til indhold i forældremøder.
- Genbesøg principper.
- Dialog spørgsmål jf. EVAS rapport om forældresamarbejde? <https://eva.dk/dagtilbud-for-boern/paedagogiske-laeringsmiljoeer/foraeldresamarbejde/foraeldres-oplevelse-af-dagtilbud/foraeldre-oensker-mere-dialog-med-paedagogisk-personale>